

Fachartikel: Ankündigung Mentoring Akademie für lokale Wirtschaftspresse (07.12.2009)

## **OWLs erste Mentoring Akademie startet**

**Mentoring gehört zu den wirksamsten Instrumenten der Personalentwicklung. Es ist zeit- und kostensparend mit einem maximalen Ergebnis für alle Beteiligten. Barbara Tigges-Mettenmeier hat OWLs erste Mentoring Akademie ins Leben gerufen und hilft, Potenziale zu entwickeln.**



*Barbara Tigges-Mettenmeier gründet  
OWLs erste Mentoring Akademie*

Mentoring gewinnt zunehmend an Bedeutung. „Das Instrument wird in der Personalentwicklung sehr effizient zur Kompetenzentwicklung eingesetzt“, weiß Barbara Tigges-Mettenmeier aus langjähriger Tätigkeit im Personalmanagement. Nun hat sie mit der Mentoring Akademie das erste Kompetenzzentrum für Mentoring in Ostwestfalen-Lippe gegründet. Die Mentoring Akademie bietet ein zertifiziertes Qualifizierungsangebot für Mentorinnen und Mentoren, konzipiert und leitet für Unternehmen und Institutionen Mentoring-Projekte und berät Mentees und Interessierte umfassend zu individuellen Entwicklungsmöglichkeiten durch Mentoring.

### **Fördern und Entwickeln im Tandem**

Die Mentorin oder der Mentor ist eine „ältere“ und berufserfahrene Persönlichkeit, die gezielt die Entwicklung einer zielorientierten Nachwuchskraft über einen festen Zeitraum unterstützt. Mentees sind in der Regel gut qualifiziert und aufstiegsorientiert. „Mentoren sind Karrierebegleiter, es geht nicht um die Vermittlung von Fachwissen, sondern um die Unterstützung durch eine erfahrene Person und um informelle Hinweise, die nicht in der Literatur oder bei Seminaren zu finden sind“, beschreibt Barbara Tigges-Mettenmeier die Mentoring-Idee. Zudem unterstützen die Berufserfahrenen beim Aufbau von Kontakten und

beim Zugang zu Netzwerken. Mentoring wird mit dem Ziel der persönlichen und beruflichen Entwicklung und zur Karriereförderung eingesetzt. Idealerweise wird es durch ein qualifiziertes Rahmenprogramm begleitet.

Seit mehreren Jahren unterstützt und begleitet Barbara Tigges-Mettenmeier Mentoring-Programme. Seit 2006 leitet sie das Cross-Mentoring-Programm „PePon – Personalpotenziale nutzen!“. Es ist ein vom Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes NRW initiiertes und gefördertes Projekt in OWL. PePon unterstützt Unternehmen dabei, die Potenziale weiblicher Nachwuchskräfte im Unternehmen zu erkennen, zu fördern und zu nutzen.

### **Gewinn für alle Beteiligten**

Unternehmen nutzen Mentoring zur Integration und Förderung qualifizierter Nachwuchskräfte. Diese sind schneller und erfolgreicher im Unternehmen verankert, verstehen die Unternehmenskultur und steigen durch Mentoring schneller auf. Mentorinnen und Mentoren profitieren in einer hierarchiefreien Beziehung vom Austausch mit jungen, zielorientierten Menschen.

### **Langfristiger Erfolg durch Qualifizierung**

„Insbesondere durch die Mentorinnen- und Mentoren-Ausbildung professionalisieren wir spezifische Kompetenzen und schaffen gewinnbringende Impulse für die tägliche Arbeit als Führungskraft“, beschreibt die Personalberaterin den Mehrwert durch die Qualifizierung. Die Dozenten der Mentoring Akademie zählen zu einem Netzwerk von Expertinnen und Experten aus der Personal- und Organisationsentwicklung. Themenfelder wie Systemisches Coaching, Supervision, Change-Management oder Kompetenzdiagnostik sind Lehrinhalt. Das erste Modul startet am 11. und 12. März 2010.

**Informationsabende zur Mentorinnen- und Mentoren-Ausbildung** (Anmeldung erforderlich):

Mittwoch, 10. Februar 2010, 17:00-19:00 Uhr

Freitag, 19. Februar 2010, 17:00-19:00 Uhr

**Weitere Informationen und Anmeldung unter:**

mentoringakademie<sup>o</sup>

**Mentoring Akademie**

**Barbara Tigges-Mettenmeier**

Klingenderstraße 10-14

33100 Paderborn

Tel.: +49 (0)5251 150-361

info@mentoring-akademie.com

www.mentoring-akademie.com